

Compensación horas extraordinarias por días de feriado (vacaciones) “Ley de reducción de jornada”

Instrucciones de la DT

Expositor: Juan Acuña Ferrufino



- **Introducción ley de reducción de jornada:**
- Esta nueva ley reduce en forma gradual la jornada laboral en Chile, estableciendo formas especiales de flexibilidad en la distribución de la jornada, permitiendo a las trabajadoras y trabajadores mejorar su calidad de vida y a los empleadores aumentar la productividad.

Objetivos de la nueva ley

- **Objetivos:**

- Reducir la jornada laboral en Chile de 45 a 40 horas semanales en forma gradual.
- Establecer flexibilidad en la distribución de jornada.
- Otorgar a los trabajadores padres el derecho a banda horaria para anticipar o retrasar el comienzo de la jornada.
- Posibilitar la compensación de horas extraordinarias por días de feriado anual (vacaciones).

Análisis de la ley 21.561
Publicada en el D.O. el 26/04/2023
Artículo 1°

- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Artículo 32 inciso 4° del CT:**
- Con todo, las partes podrán acordar por escrito que las horas extraordinarias se compensen por días adicionales de feriado. En tal caso, podrán pactarse hasta cinco días hábiles de descanso adicional al año, los cuales deberán ser utilizados por el trabajador dentro de los seis meses siguientes al ciclo en que se originaron las horas extraordinarias, para lo cual el trabajador deberá dar aviso al empleador con cuarenta y ocho horas de anticipación. Si no los solicita en la oportunidad indicada corresponderá su pago dentro de la remuneración del respectivo periodo. La compensación de horas extraordinarias por días adicionales de feriado se regirá por el mismo recargo que corresponde a su pago, es decir, por cada hora extraordinaria corresponderá una hora y media de feriado. En caso de que existan días pendientes de utilizar al término de la relación laboral, éstos se compensarán en conformidad a lo establecido en el artículo 73.”

- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Ord. 199/05 del 28/03/2024 de la DT.**
- El concepto de "año", utilizado en el inciso 4° del artículo 32 del Código del Trabajo, incorporado mediante la Ley N°21.561, debe entenderse como la anualidad de cada contrato de trabajo, contabilizada a partir del inicio de la relación laboral.
- El eventual feriado adicional originado a partir de la compensación de horas extras puede ser fraccionado en días completos, sin que pueda otorgarse fraccionado en medios días u horas.

- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Ord. 199/05 del 28/03/2024 de la DT.**
- Para efectos de ejercer el derecho establecido en el nuevo inciso 4° del artículo 32 del Código del Trabajo, debe existir un pacto entre las partes, el que debe constar por escrito. Además, para solicitar los días feriados originados en la compensación de horas extraordinarias, las partes deben estar a lo dispuesto en los artículos 42 y 43 del Reglamento N°969 de 1933 del Ministerio del Trabajo, salvo en el periodo de anticipación de la solicitud, que en este caso será de 48 horas.

Otorgamiento del feriado anual

Reglamento del Código del Trabajo (Decreto N°969 publicado el 24/01/1934):

Art. 43. Cada empleado solicitará por escrito su feriado, con un mes de anticipación, a lo menos, para que el empleador determine la fecha en que lo concederá, y de lo cual éste dejará testimonio en el duplicado de dicha solicitud, que quedará en poder del empleado.

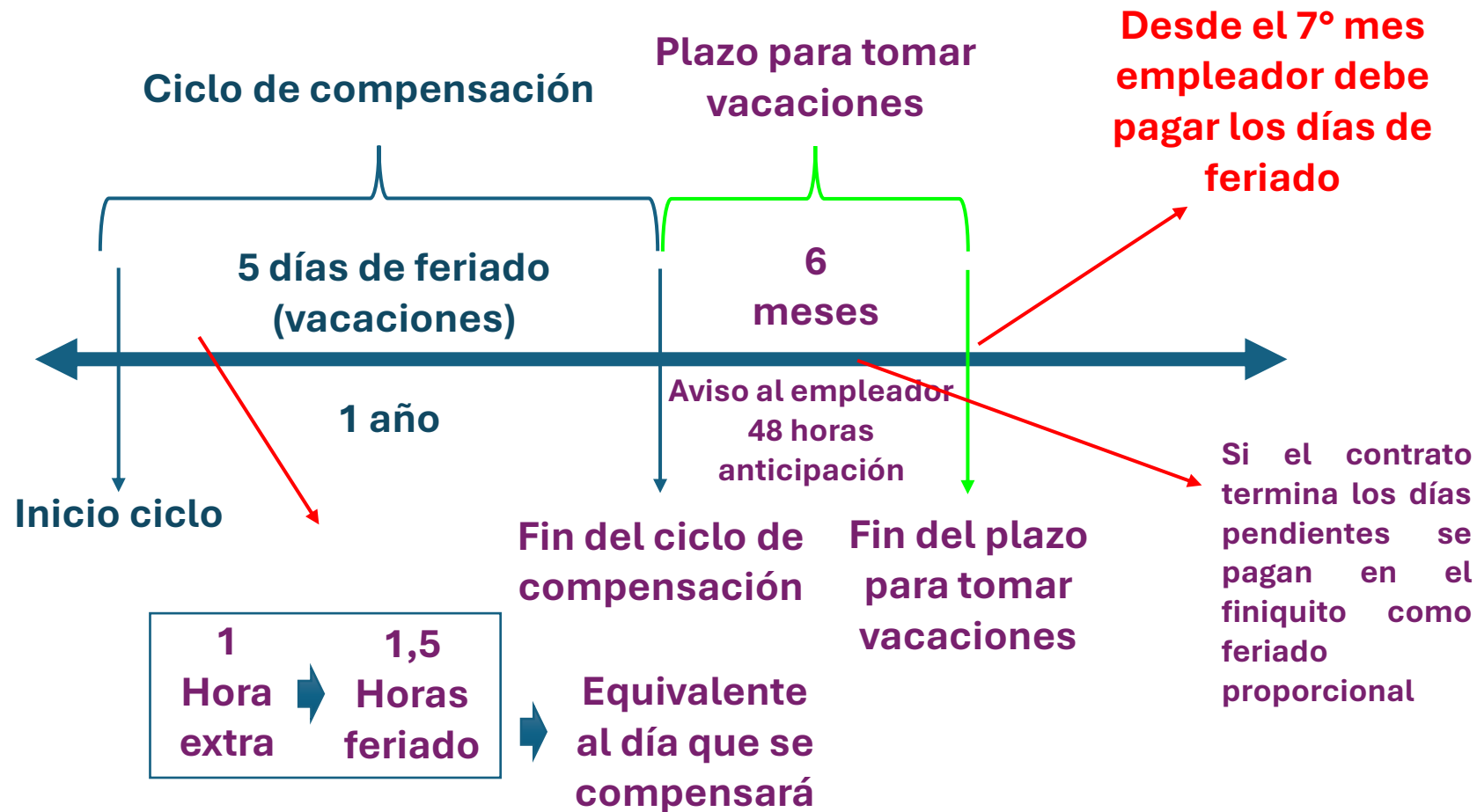
Otorgamiento del feriado anual Reglamento del Código del Trabajo (Decreto N°969 publicado el 24/01/1934):

Art. 44. El feriado será concedido preferentemente en la Primavera o en el Verano, y se distribuirá entre los empleados en forma de poder mantener en servicio, a lo menos, las cuatro quintas partes del personal de cada departamento o sección de un negocio que tenga más de cinco empleados; si tuviera menos de este número se distribuirá de manera que, a la vez, no haya más de un empleado gozando de feriado.

- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Dictamen 387-11 del 03/06/2025 de la DT.**
- **Cómputo de horas extraordinarias por días de feriado:**
- Para compensar las horas extras realizadas por días de feriado, la persona trabajadora debe contar con una cantidad de horas acumuladas equivalentes a la jornada del día que desea compensar.

- **Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral**
- **Dictamen 81-02 del 01/02/2024 de la DT.**
- **Artículo 1° transitorio de la ley 21.561:**
- Vigencia un año desde la publicación en D.O. de la ley 21.561 (26 de abril del año 2024).

- Ley 21.561 para la reducción de jornada laboral
- Artículo 32 inciso 4° del CT: Compensación Horas Extraordinarias por días de feriado (vacaciones)



Fin

Profesor: Juan Acuña Ferrufino
Mail: Juan.acuna@jafconsultores.cl